



## Звіт про роботу Комітету з питань винагород та призначень за 2021 рік.

Протягом 2020 року Комітет провів 6 засідань:

15-16 лютого 2021 р.

29 березня 2021 р.

28 квітня 2021 р.

20 липня 2021 р.

20 жовтня 2021 р.

15 грудня 2021 р.

Усі засідання Комітету проходили у повному складі членів Комітету та у присутності секретаря Комітету. Усі рішення Комітету приймалися за наявності кворуму та є легітимними.

З усіх питань рішення ухвалювалися одногосним голосуванням.

Рішення Комітету приймалися з таких основних питань:

1. Комітет приймав рішення щодо оцінки діяльності, а також винагороди членів Правління Банку, CRO, CCO та члена Правління, відповідального працівника Банку за проведення фінансового моніторингу. Було підбито підсумки результатів діяльності членів Правління Банку, а також затверджено суми річних бонусів за результатами діяльності Банку за 2020 рік для всіх членів Правління банку, а також CRO, CCO та члена Правління, відповідального працівника Банку за проведення фінансового моніторингу.
2. Комітет розглядав можливість виплати додаткової винагороди членам Правління Банку, а також керівникам рівня В-1 за досягнення довгострокових цілей Банку на 2022-2024 роки.
3. На початку року Комітет вивчав підходи Банку до перегляду заробітних плат на 2021 р., а також бюджет на оплату праці працівників Банку.
4. Одним із питань до розгляду Комітету було питання, пов'язане з ефективністю персоналу Банку. У зв'язку з цим Комітет розглядав матеріали про метрики ефективності персоналу Банку порівняно з ринком конкурентів.
5. Комітет регулярно розглядав питання, пов'язані з плинністю персоналу Банку, а також показники плинності за ключовим персоналом, затверджував програми щодо зниження рівня плинності та підвищення рівня лояльності персоналу.
6. Одним із питань, які Комітет розглядав на щорічній основі, було питання результатів досліджень задоволеності та залученості персоналом. Комітет також розглядав програми щодо покращення цих показників у Банку за результатами досліджень.
7. Комітет розглядав питання, пов'язані з особливостями управління персоналом у Банку в рік пандемії, зокрема питання оплати праці, переходу на дистанційний формат роботи, матеріальної та медичної допомоги працівникам Банку, пов'язаним з пандемією Ковід-19, а також плани Банку з організації роботи персоналу у посткарантинний час.
8. Комітет також розглядав аналітику щодо діючих у Банку систем преміювання персоналу та вивчав питання ефективності діючих систем у порівнянні з ефективністю бізнесів у Банку.
9. Також на Комітеті розглядалися питання щодо внесення змін до чинних контрактів членів Правління, спричинених низкою рішень регуляторних органів, зокрема НБУ.
10. Одним із важливих питань до розгляду Комітетом було питання про програми розвитку керівників Банку, включаючи членів Правління, керівників рівня В-1 та учасників програми кадрового резерву
11. Регулярною частиною діяльності Комітету було прийняття рішень щодо погодження нормативних документів, що регулюють питання діяльності Банку у частині управління персоналом, а також у частині діяльності Правління Банку та Наглядової ради Банку.